



RİSK BELİRLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

İÇİNDEKİLER

A- BİRİM RİSK TANIMLAMA FORMU	
B- RİSK MATRİSİ	
C- KURUM RİSK KÜTÜĞÜ TABLOSU	
D- RİSK ANALİZİ TABLOSU	
E- RİSK TÜRÜNE GÖRE RİSK SAYILARI	
F- RİSK İZLEME TABLOSU	
G- RİSK DEĞERLENDİRME FORMU	
H- MİSYON VE 2019-2023 STRATEJİK AMAÇ, HEDEF VE PRFORMANS GÖSTERGELERİ.....	

BİRİM RİSK YÖNETİM EKİBİ	
1	Prof.Dr.Mustafa Taner ŞENGÜN
2	Fakülte Sekreteri Ayhan OKTAY
ALT BİRİM RİSK KOORDİNATÖRLERİ	
1	Doç.Dr. Abdulkadir ÖZDEMİR
2	Doç.Dr. Muzaffer SİLER
3	Doç. Dr. Yavuz KISA
4	Doç. Dr. Muhammet FIRAT
5	Dr. Öğr. Üyesi Sema ORUÇ
6	Dr. Öğr. Üyesi Veysel İbrahim KARACA
7	Doç. Dr. Işıl ŞAHİN GÜLTER
8	Doç. Dr. M. Halit ATLİ

AÇIKLAMA

2019-23 STRATEJİK PLANDAKİ RİSKLER DİKKATE ALINMIŞTIR.

Birim risk tanımlama formu

İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ DEKANLIĞI

RİSK BELİRLEME VE DEĞERLENDİRME FORMU

RİM	İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ							
AMAÇ-1	A1	BİR KALİTE ARAYIŞI İÇERİSİNDE OLDUĞUMUZDAN HAREKETLE 2023 SÜRECİNDE BİR BÖLGE MARKASI HALİNE GELEBİLMEK						
HEDEF-1	H1	Bölgemizde öğrencilerin fakülte tercihi sıralamasında 2023 sonuna kadar ilk 3'e girmek						
İLGİLİ FAALİYET -1		F1	Üniversite tercihlerinde coğrafi konum, akademik kalite ve tanıtım etkinlikleri gibi faktörlerin etkili olduğu dikkate alınarak bir durum analizi yapmak					
RİSKLER				RİSKİN TANIMI	RİSKİN TÜRÜ	OLASILIK DEĞERİ	ETKİ DEĞERİ	ÖNEMLİLİK DEĞERİ
						(A)	(B)	(RİSK PUANI) (C) = A * B
İLGİLİ RİSK -1	A1	H1	F1	Tanıtım etkinliklerine harcanan bütçenin yetersiz olması	Stratejik Faktörler	6	7	42
HEDEF-2	H2	Öğretim üyesi ve elemanı başına düşen öğrenci sayısını / oranını AB standardına getirebilmek için 2023 sonuna kadar mevcut duruma %40 oranında iyileştirme gerçekleştirmek						
İLGİLİ FAALİYET -2			F2	Öğretim üyesi sayımızı artırmak				
İLGİLİ RİSK -2	A1	H2	F2	Öğrenci ve öğretim üyesi sayılarının artışında paralellik olmaması	Yasal Faktörler Yönetim ve İnsan Faktörü	3	6	18
İLGİLİ FAALİYET -3			F3	Öğretim üyesi sayımızı artırmak				
İLGİLİ RİSK -3	A1	H2	F3	Norm kadroda yaşanılacak sıkıntılar	Yönetim ve İnsan Faktörü	7	7	49
İLGİLİ RİSK -4	A1	H2	F3	Yönetmeliklerin değişmesi	Yasal Faktörler Yönetim ve İnsan Faktörü	6	6	36
HEDEF-3	H3	Yükseköğretim Kurulu / Üniversitemiz tarafından destek verilerek yurtdışına gönderilen öğretim elemanı sayısını % 20 artırmak						
İLGİLİ FAALİYET -4			F4	Yurt dışı bilimsel etkinliklerin artırılması				
İLGİLİ RİSK -5	A1	H3	F4	Ayrılan ödeneğin yetersizliği	Stratejik Faktörler	6	6	36
İLGİLİ RİSK -6	A1	H3	F4	Yurtdışına çıkışlarda uygulanan prosedürler	Politik Faktörler	3	5	15
HEDEF-4	H4	2023 sonunda yabancı öğrenci sayısını mevcut sayının %30 oranında artırmak						
İLGİLİ FAALİYET -5	A1	H4	F5	Üniversitemiz tanıtım faaliyetlerine ek olarak Fakültemiz Bölümlerinde okuyan yabancı uyruklu öğrencilere yönelik ilgi, iletişim ve tanıtım faaliyetlerinin hem bölümler hem de Dekanlık tarafından daha da yoğunlaştırılması				
İLGİLİ RİSK -7	A1	H4	F5	Yabancı öğrencilerin endişe ve çekincelerinin izalesini gidermede birebir diyalogta yaşanan sıkıntılar	Yönetim ve İnsan Faktörü	3	5	15

İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ DEKANLIĞI

RİSK BELİRLEME VE DEĞERLENDİRME FORMU

RİSK		İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ							
AMAÇ-2		FAKÜLTEMİZİN HALİ HAZIRDA AYNI BİNADA EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİ FEN FAKÜLTESİ İLE BİRLİKTE YÜRÜTME ZORLUNLULUĞUNU ORTADAN KALDIRMAK							
HEDEF-1		H1	Daha kaliteli akademik hizmet için Fakültemizin bağımsız bir binada eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütebilmesini sağlamak						
PERFORMANS GÖSTERGESİ -1		PG1	Yeni yapılan veya modernize edilen derslik/ ofis oranı						
İLGİLİ FAALİYET -1		F1	Tüm paydaşlarla görüş alış verişinde bulunmak						
RİSKLER					RİSKİN TANIMI	RİSKİN TÜRÜ	OLASILIK DEĞERİ (A)	ETKİ DEĞERİ (B)	ÖNEMLİLİK DEĞERİ (RİSK PUANI) (C) = A * B
İLGİLİ RİSK -1	A2	H1	PG1	F1	Hizmet kalitesinde meydana gelecek düşüş	Yönetim ve İnsan Faktörü	6	7	42
İLGİLİ RİSK -2	A2	H1	PG1	F1	Aynı büroyu birkaç kişi ile paylaşmada yaşanan sıkıntılar	Yönetim ve İnsan Faktörü	7	6	42
PERFORMANS GÖSTERGESİ -2		PG2	İşbirliği yapılan paydaşların sayısı						
İLGİLİ FAALİYET -2		F2	İşbirliği ilişkilerinin genişletilmesi						
İLGİLİ RİSK -4	A2	H1	PG2	F2	Finansman Yetersizliği	Stratejik Yönetim	5	5	25
HEDEF-2		H2	Birlikte eğitim ve öğretim faaliyeti yürütülen fakülte binasının her iki fakülte arasında adil ve fakültelerin öğrenci sayıları ve ihtiyaç duydukları derslik sayısı bakımından uygun ve verimli kullanımının sağlanması						
PERFORMANS GÖSTERGESİ -1		PG1	Fen Fakültesine tahsis edilen derslik sayısı						
İLGİLİ FAALİYET -3		F3	Dekanlıklar arası işbirliğinin geliştirilmesi						
İLGİLİ RİSK -5	A2	H2	PG1	F3	Dersliklerin paylaşımında çıkabilecek sorunlar	Operasyonel Faktörler	5	7	35
İLGİLİ RİSK -6	A2	H2	PG1	F3	Ders programlarının çakışmasından dolayı eğitim-öğretimin aksaması	Yönetim ve İnsan Faktörü	3	5	15

İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ DEKANLIĞI

RİSK BELİRLEME VE DEĞERLENDİRME FORMU

BİRİM	İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ								
AMAÇ-3	A3	LİSANSÜSTÜ EĞİTİM PROGRAMI OLMAYAN BÖLÜMLERDE BU PROGRAMLARIN AÇILMASI İÇİN GEREKLİ ÇALIŞMALARI YAPMAK							
HEDEF-1	H1	Lisanssta olduğu kadar Lisansüstü eğitimde de bölgede ve ülkede hizmet vermek							
PERFORMANS GÖSTERGESİ -1	PG1	Açılan lisansüstü program sayısı							
İLGİLİ FAALİYET -1	F1	Altyapı çalışmalarına başlanması							
RİSKLER					RİSKİN TANIMI	RİSKİN TÜRÜ	OLASILIK DEĞERİ	ETKİ DEĞERİ	ÖNEMLİLİK DEĞERİ
							(A)	(B)	(C) = A * B
İLGİLİ RİSK -1	A3	H1	PG1	F1	Öğretim Üyesi sayısının yetersizliği	Yönetim ve İnsan Faktörü	5	5	25
İLGİLİ RİSK -2	A3	H1	PG1	F1	YÖK'ün Lisansüstü Program açma ölçütlerinin ağır olması	Yasal Faktörler	3	4	12
HEDEF-2	H2	Bölgede hem eğitim, hem de araştırma faaliyetinin en nitelikli şekilde sürdüren fakülte vasfını kazanmak							
PERFORMANS GÖSTERGESİ -1	PG1	İlgili bölümlerde gerekli alt yapının oluşturulması							
İLGİLİ FAALİYET -2	F2	Altyapı çalışmalarına başlanması							
İLGİLİ RİSK -3	A3	H1	PG1	F1	Öğretim Üyesi sayısının yetersizliği	Yönetim ve İnsan Faktörü	5	5	25
İLGİLİ RİSK -4	A3	H1	PG1	F1	Fiziki Mekan Yetersizliği	Operasyonel Faktörler	7	7	49

İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ DEKANLIĞI

RİSK BELİRLEME VE DEĞERLENDİRME FORMU

BİRİM	İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ							
AMAÇ-4	A4	FİZİKİ ENGELLER ORTADAN KALDIRILDIĞI TAKDİRDE (DERSHANE VE OFİS YETERSİZLİKLERİ), FAKÜLTEMİZDE HALEN AÇIK OLAN ARKEOLOJİ, SANAT TARİHİ VE DOĞU DİLLERİ VE EDEBİYATLARI BÖLÜMLERİNİ AKTİF HALE GETİRMEK						
HEDEF-1	H1	2023 yılı sonuna kadar Sosyal Bilimler alanında Fakültemizin her alana hitap etmesini sağlamak						
İLGİLİ FAALİYET -1	A4	H1	F1	Fiziki engelleri ortadan kaldırmak için gerekli çalışmaları yapmak				
RİSKLER				RİSKİN TANIMI	RİSKİN TÜRÜ	OLASILIK DEĞERİ (A)	ETKİ DEĞERİ (B)	ÖNEMLİLİK DEĞERİ (RİSK PUANI) (C) = A * B
İLGİLİ RİSK -1	A4	H1	F1	Öğretim Üyesi sayısının yetersizliği	Yönetim ve İnsan Faktörü	6	7	42
İLGİLİ RİSK -2	A4	H1	F1	Fiziki Mekan Yetersizliği	Stratejik Faktörler	9	8	72
İLGİLİ RİSK -3	A4	H1	F1	Yeni bir bölüm açmanın maliyetinin yüksek olması	Stratejik Faktörler	5	6	30

Risk Matrisi

		OLASILIK									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ETKİ	10	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
	9	9	18	27	36	45	54	63	72	81	90
	8	8	16	24	32	40	48	56	64	72	80
	7	7	14	21	28	35	42	49	56	63	70
	6	6	12	18	24	30	36	42	48	54	60
	5	5	10	15	20	25	30	35	40	45	50
	4	4	8	12	16	20	24	28	32	36	40
	3	3	6	9	12	15	18	21	24	27	30
	2	2	4	6	8	10	12	14	16	18	20
	1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Düşük Risk

Orta Risk

Yüksek Risk

Kurum Risk Kütüğü Tablosu

Adı	İlgili Stratejik Amaç	İlgili Stratejik Hedef	İlgili Performans Göstergesi	İlgili Faaliyet	Riskın Tanımı	Riskın Etki Tanımı	Risk Kaynağı (İç/Dış Risk)	Olasılık Değeri (A)	Etki Değeri (B)	Önemlilik Değeri (Risk Puanı) C	Risk Konumu (Renği)	Riskın Türü	Risklerin Mevcut Durum İtibarı ile	Risklerin Çözümü İçin Öneriler	Risklerin Çözümü İçin Yapılan İşlemler	Riskın Kontrol Altına Alınması Sorumlusu	Riskın Kontrol Altına Alınması
1	İSBF BİR KALİTE ARAYIŞI İÇERİSİNDE OLDUĞUMUZDAN HAREKETLE 2023 SÜRECİNDE BİR BÖLGE MARKASI HALİNE GELEBİLMEK	Bölgemizde öğrencilerin fakülte tercihi sıralamasında 2023 sonuna kadar ilk 3'e girmek		Üniversite tercihlerinde coğrafi konum, akademik kalite ve tanıtım etkinlikleri gibi faktörlerin etkili olduğu dikkate alınarak bir durum analizi yapmak	Tanıtım etkinliklerine harcanan bütçenin yetersiz olması	Tüm Birimler	İç	6	7	42	Orta Sarı	Stratejik Faktörler	Çözülmedi	Finansal Kaynak Artırımı	Finansal Kaynak Artırımı için girişimlerde bulunuldu.	Üst Yönetim	2019-2023 Stratejik Plan
2		Öğretim üyesi ve elemanı başına düşen öğrendi sayısını / oranını AB standardına getirebilmek için 2023 sonuna kadar mevcut duruma %40 oranında iyileştirme gerçekleştirmek		Öğretim üyesi sayımızı artırmak	Öğrenci ve öğretim üyesi sayılarının artışı paralellik olmaması	Tüm Birimler	İç	3	6	18	Düşük Yeşil	Yasal Faktörler Yönetim ve İnsan Faktörü	Çözüm aşamasında	Finansal Kaynak Artırımı	Derslik Standartlarının Belirlenmesi	Üst Yönetim	2019-2023 Stratejik Plan
3				Öğretim üyesi sayımızı artırmak	Norm kadroda yaşanılacak sıkıntılar	Tüm Birimler	İç	7	7	49	Yüksek Kırmızı	Yönetim ve İnsan Faktörü	Çözüm aşamasında	Kadro Tahsisi	Kadro Tahsisi için Üst Yönetim ile iletişime devam edilmekte	Üst Yönetim	2019-2023 Stratejik Plan
4					Yönetmeliklerin değişmesi	Tüm Birimler	İç	6	6	36	Orta Sarı	Yasal Faktörler Yönetim ve İnsan Faktörü	Çözülmedi	Atama kriterleri gözden geçirilebilir	Yönetmelik değişiklikleri hakkında Üst Yönetim ile görüşülmekte	Üst Yönetim	2019-2023 Stratejik Plan
5		Yükseköğretim Kurulu / Üniversitemiz tarafından destek verilerek yurtdışına gönderilen öğretim elemanı sayısını % 20 artırmak		Yurt dışı bilimsel etkinliklerin artırılması	Ayrılan ödeneğin yetersizliği	Tüm Birimler	İç	6	6	36	Orta Sarı	Stratejik Faktörler	Çözülmedi	Finansal Kaynak Artırımı	Strateji Daire Başkanlığı ile iletişim devam edilmekte	Üst Yönetim	2019-2023 Stratejik Plan
6					Yurtdışına gışılarda uygulanan prosedürler	Tüm Birimler	İç	3	5	15	Düşük Yeşil	Politik Faktörler	Çözülmedi	Prosedürleri azaltma yoluna gidilmeli	Üst Yönetim ile görüşülmeli	Üst Yönetim	2019-2023 Stratejik Plan
7		2023 sonunda yabancı öğrenci sayısını mevcut sayının %30 oranında artırmak		Üniversitemiz tanıtım faaliyetlerine ek olarak Fakültemiz Bölümlerinde okuyan yabancı uyruklu öğrencilere yönelik ilgi, iletişim ve tanıtım faaliyetlerinin hem bölümler hem de Dekanlık tarafından daha da yoğunlaştırılması	Yabancı öğrencilerin endişe ve çekincelerinin izalesini gidermede birebir diyalogta yaşanan sıkıntılar	Tüm Birimler	İç	3	5	15	Düşük Yeşil	Yönetim ve İnsan Faktörü	Çözülmedi	Bölümlerarası iletişim artırılabilir	Bölümler bazında iletişim artırılmakta	Üst Yönetim	2019-2023 Stratejik Plan

9	İSBF	FAKÜLTEMİZİN HALİ HAZIRDA AYNI BİNADA EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİ FEN FAKÜLTESİ İLE BİRLİKTE YÜRÜTME ZORUNLULUĞUNU ORTADAN KALDIRMAK	Daha kaliteli akademik hizmet için Fakültemizin bağımsız bir binada eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütebilmesini sağlamak	Yeni yapılan veya modernize edilen derslik/ ofis oranı	Tüm paydaşlarla görüş alışverişinde bulunmak	Hizmet kalitesinde meydana gelecek düşüş	Tüm Birimler	İç	6	7	42	Orta Sarı	Yönetim ve İnsan Faktörü	Çözülmedi	Fiziksel Mekan ve Finansal Kaynak Artırımı	Üst Yönetim ile görüşmeler yapıldı.	Üst Yönetim
10						Aynı büroyu birkaç kişi ile paylaşmada yaşanan sıkıntılar	Tüm Birimler	İç	7	6	42	Orta Sarı	Yönetim ve İnsan Faktörü	Çözülmedi	Büro sıkıntısını çözmek	Üst Yönetim ile görüşmeler yapılmakta	Üst Yönetim
11			Birlikte eğitim ve öğretim faaliyeti yürütülen fakülte binasının her iki fakülte arasında adil ve fakültelerin öğrenci sayıları ve ihtiyaç duydukları derslik sayısı bakımından uygun ve verimli kullanımının sağlanması	Fen Fakültesine tahsis edilen derslik sayısı	Dekanlıklar arası işbirliğinin geliştirilmesi	Dersliklerin paylaşımında çıkabilecek sorunlar	Tüm Birimler	İç	5	7	35	Orta Sarı	Operasyonel Faktörler	Çözülmedi	Finansal Kaynak Artırımı	Büro sıkıntısı nedeniyle görüşmeler devam etmekte	Üst Yönetim
12						Ders programlarının çalışmasından dolayı eğitim-öğretimin aksaması	Tüm Birimler	İç	3	5	15	Düşük Yeşil	Yönetim ve İnsan Faktörü	Çözüm aşamasında	Ders programlarında çalışmalarla dikkat etmek	Ders programları sisteme işlenirken dikkat edilmekte	Üst Yönetim
13	İSBF	LİSANSÜSTÜ EĞİTİM PROGRAMI OLMAYAN BÖLÜMLERDE BU PROGRAMLARIN AÇILMASI İÇİN GEREKLİ ÇALIŞMALAR YAPMAK	Lisanssta olduğu kadar Lisansüstü eğitimde de bölgede ve ülkede hizmet vermek	Açılan lisansüstü program sayısı	Altyapı çalışmalarına başlanması	Öğretim Üyesi sayısının yetersizliği	Tüm Birimler	İç	5	5	25	Orta Sarı	Yönetim ve İnsan Faktörü	Çözülmedi	Finansal Kaynak Artırımı	Gerekli çalışmalara başlanıldı	Üst Yönetim
14						YÖK'ün Lisansüstü Program açma ölçütlerinin ağır olması	Tüm Birimler	Dış	3	4	12	Düşük Yeşil	Yasal Faktörler	Çözülmedi	Öğretim Üyesi ihtiyacının karşılanması	Gerekli çalışmalara başlanması	Üst Yönetim
15			Bölgede hem eğitim, hem de araştırma faaliyetinin en nitelikli şekilde sürdüren fakülte vasfını kazanmak	İlgili bölümlerde gerekli alt yapının oluşturulması	Altyapı çalışmalarına başlanması	Öğretim Üyesi sayısının yetersizliği	Tüm Birimler	İç	5	5	25	Orta Sarı	Yönetim ve İnsan Faktörü	Çözülmedi	Kadro Tahsisi	Üst Yönetim ile görüşmeler yapıldı.	Üst Yönetim
16						Fiziki Mekan Yetersizliği	Tüm Birimler	İç	7	7	49	Yüksek Kırmızı	Operasyonel Faktörler	Çözülmedi	Finansal Kaynak Artırımı	Gerekli çalışmalara başlanması	Üst Yönetim
17	İSBF	FİZİKİ ENGELLER ORTADAN KALDIRILDIĞI TAKDİRDE (DERSHANE VE OFİS YETERSİZLİKLERİ), FAKÜLTEMİZDE HALEN AÇIK OLAN ARKEOLOJİ, SANAT TARİHİ VE DOĞU DİLLERİ VE EDEBİYATLARI BÖLÜMLERİNİ AKTİF HALE GETİRMEK	2023 yılı sonuna kadar Sosyal Bilimler alanında Fakültemizin her alana hitap etmesini sağlamak		Fiziki engelleri ortadan kaldırmak için gerekli çalışmaları yapmak	Öğretim Üyesi sayısının yetersizliği	Tüm Birimler	İç	6	7	42	Orta Sarı	Yönetim ve İnsan Faktörü	Çözülmedi	Finansal Kaynak Artırımı	Gerekli çalışmalara başlanması	Üst Yönetim
18						Fiziki Mekan Yetersizliği	Tüm Birimler	İç	9	8	72	Yüksek Kırmızı	Stratejik Faktörler	Çözülmedi	Yer tahsis ve Finansal Kaynak Artırımı	Gerekli çalışmalara başlanması	Üst Yönetim
19						Yeni bir bölüm açmanın maliyetinin yüksek olması	Tüm Birimler	İç	5	6	30	Orta Sarı	Stratejik Faktörler	Çözülmedi	Yer tahsis ve Finansal Kaynak Artırımı	Gerekli çalışmalara başlanması	Üst Yönetim

**Risk türüne göre
risk sayıları**

Risk Türleri	Doğal Risk Sayısı				Kalıntı Risk Sayısı			
	Düşük	Orta	Yüksek	Toplam	Düşük	Orta	Yüksek	Toplam
Stratejik Yönetim		4	1	5				
İktisadi Faktörler								
Yasal Faktörler	2	1		3				
İtibar ve Saygınlık								
Yönetim ve İnsan Faktörü	3	6	1	10				
Çevresel Faktörler								
Politik Faktörler	1			1				
Teknik Faktörler								
Operasyonel Faktörler		1	1	2				
TOPLAM	6	12	3	21				

Risk izleme tablosu

No	Riskin Tanımı	Riskin Konumu (Rengi)	Risk İştahı (Rengi)	Riske Cevap	Risk Kontrol Yönetimi	Risk İçin Alınan Önlemler				Risk Durumu
						Tarih	Önlemler -I	Tarih	Önlemler -II	1- Değerlendirildi
										2-Cevap veriliyor
										3-Kontrol Altında
1	Tanıtım etkinliklerine harcanan bütçenin yetersiz olması	Orta Sarı	Orta Sarı	Risk Yönetim Faaliyetlerine Değecek Düzeydedir	Düzeltilici Kontrol Yöntemi	1.01.2019				Değerlendiriliyor
2	Öğrenci ve öğretim üyesi sayılarının artışında paralellik olmaması	Düşük Yeşil	Düşük Yeşil	Risk Gözetim Altında Olmak Kaydıyla Kabul Edilebilir	Önleyici Kontrol Yöntemi	1.01.2019				Değerlendiriliyor
3	Norm kadroda yaşanılacak sıkıntılar	Yüksek Kırmızı	Yüksek Kırmızı	Risk Yönetim Faaliyetlerine Değecek Düzeydedir	Önleyici Kontrol Yöntemi	1.01.2019				Cevap Veriliyor
4	Yönetmeliklerin değişmesi	Orta Sarı	Orta Sarı	Risk Yönetim Faaliyetlerine Değecek Düzeydedir	Önleyici Kontrol Yöntemi	1.01.2019				Değerlendiriliyor
5	Ayrılan ödeneğin yetersizliği	Orta Sarı	Orta Sarı	Risk Yönetim Faaliyetlerine Değecek Düzeydedir	Önleyici Kontrol Yöntemi	1.01.2019				Değerlendiriliyor
6	Yurtdışına çıkışlarda uygulanan prosedürler	Düşük Yeşil	Düşük Yeşil	Riski Kabul Et	Düzeltilici Kontrol Yöntemi	1.01.2019				Değerlendiriliyor
7	Yabancı öğrencilerin endişe ve çekincelerinin izalesini gidermede birebir diyalogta yaşanan sıkıntılar	Düşük Yeşil	Düşük Yeşil	Riski Kabul Et	Önleyici Kontrol Yöntemi	1.01.2019				Kontrol Altında
8	Hizmet kalitesinde meydana gelecek düşüş	Orta Sarı	Orta Sarı	Risk Yönetim Faaliyetlerine Değecek Düzeydedir	Önleyici Kontrol Yöntemi	1.01.2019				Değerlendiriliyor
9	Aynı büroyu birkaç kişi ile paylaşmada yaşanan sıkıntılar	Orta Sarı	Orta Sarı	Risk Gözetim Altında Olmak Kaydıyla Kabul Edilebilir	Düzeltilici Kontrol Yöntemi	1.01.2019				Değerlendiriliyor
10	Finansman Yetersizliği	Orta Sarı	Orta Sarı	Risk Yönetim Faaliyetlerine Değecek Düzeydedir	Önleyici Kontrol Yöntemi	1.01.2019				Değerlendiriliyor

	Dersliklerin paylaşımında çıkabilecek sorunlar	Orta Sarı	Orta Sarı	Risk Yönetim Faaliyetlerine Değecek Düzeydedir	Önleyici Kontrol Yöntemi	1.01.2019				Değerlendiriliyor
12	Ders programlarının çalışmasından dolayı eğitim-öğretimin aksaması	Düşük Yeşil	Düşük Yeşil	Riski Kabul Et	Önleyici Kontrol Yöntemi	1.01.2019				Değerlendiriliyor
13	Öğretim Üyesi sayısının yetersizliği	Orta Sarı	Orta Sarı	Risk Yönetim Faaliyetlerine Değecek Düzeydedir	Önleyici Kontrol Yöntemi	1.01.2019				Değerlendiriliyor
14	YÖK'ün Lisansüstü Program açma ölçütlerinin ağır olması	Düşük Yeşil	Düşük Yeşil	Riski Kabul Et	Önleyici Kontrol Yöntemi	1.01.2019				Değerlendiriliyor
15	Öğretim Üyesi sayısının yetersizliği	Orta Sarı	Orta Sarı	Risk Yönetim Faaliyetlerine Değecek Düzeydedir	Önleyici Kontrol Yöntemi	1.01.2019				Değerlendiriliyor
16	Fiziki Mekan Yetersizliği	Yüksek Kırmızı	Yüksek Kırmızı	Riskler Yönetilmeli ve Gözetim Altında Tutulmalıdır	Düzeltilici Kontrol Yöntemi	1.01.2019				Değerlendiriliyor
17	Öğretim Üyesi sayısının yetersizliği	Orta Sarı	Orta Sarı	Risk Yönetim Faaliyetlerine Değecek Düzeydedir	Önleyici Kontrol Yöntemi	1.01.2019				Değerlendiriliyor
18	Fiziki Mekan Yetersizliği	Yüksek Kırmızı	Yüksek Kırmızı	Risk Yönetim Faaliyetlerine Değecek Düzeydedir	Önleyici Kontrol Yöntemi	1.01.2019				Değerlendiriliyor
19	Yeni bir bölüm açmanın maliyetinin yüksek olması	Orta Sarı	Orta Sarı	Risk Yönetim Faaliyetlerine Değecek Düzeydedir	Önleyici Kontrol Yöntemi	1.01.2019				Değerlendiriliyor

Risk değerlendirme formu

RISK DEĞERLENDİRME FORMU			EVET	KISMEN	HAYIR
1	Paydaş Desteği	İç ve dış paydaşlar Üniversitenin risk yönetimine aktif olarak ve gözle görülür bir şekilde destek vermektedir.	EVET		
2	Risk Yönetim Planı	Üniversitenin risk yönetim planı iyi tanımlanmış, belgelenmiş ve onaylanmıştır.	EVET		
3	Risk Kaynakları	Risk kaynakları, belirlenmiş, belgelenmiş ve güncel tutulmuştur.	EVET		
4	Risk Yönetim Ölçütleri	Risk yönetim ölçütleri tanımlı ve belgelenmiştir.	EVET		
5	Yöntemler ve Araçlar	Üniversitenin risk yönetim faaliyetlerini desteklemek için seçilmiş olan yöntemler ve araçlar kullanıma uygundur.	EVET		
6	Personel Durumu	Risk Yönetim Faaliyetleri ile ilgilenen Üniversite personeli, iyi eğitilmiş ve hazırlıktır.		KISMEN	
7	Risk Kavramı	Risk kavramı, her bir risk için standart bir format kullanılarak tanımlanmıştır.	EVET		
8	İçerik	Her bir riskin içeriği iyi bir şekilde tanımlanmıştır.		KISMEN	
9	Olasılık	Her bir risk için olasılık değerlendirilmiş ve kayda geçirilmiştir.		KISMEN	
10	Etki	Her bir risk için etki değerlendirilmiş ve kayda geçirilmiştir.	EVET		
11	Risk Tutarı	Her bir risk için risk tutarı hesaplanmış ve kayda geçirilmiştir.		KISMEN	
12	Risk Profili	Bütün riskler için bir risk profili oluşturulmuş, belgelenmiş ve güncel tutulmuştur.		KISMEN	
13	Risk Kontrol	Her bir risk için bir risk kontrol yönetimi meydana getirilmiş ve belgelenmiştir.	EVET		
14	Risk Kontrol Planı	Her bir risk için bir risk kontrol planı tanımlanmış ve belgelenmiştir.	EVET		
15	Uygulanmış Risk Kontrol Planı	Risk Kontrol Planı istenilen şekilde uygulanmıştır.		KISMEN	
16	Veri Takibi	Risk kontrol planları için yeterli miktarda veri toplanmış, analiz edilmiş, belgelenmiş ve rapor edilmiştir.		KISMEN	
17	Kararlar	Risk kontrol planları için verilen kararlar uygun bir şekilde belgelenmiştir.	EVET		
18	Risk Yönetimi Varlıkları	Risk yönetimi için edilen her türlü varlık, kontrol altındadır.		KISMEN	
19	Alınan Dersler	Risk yönetimi sürecinde edilen bilgiler ve tecrübeler toplanıp belgelenmiştir.	EVET		
20	Güncellemeler	Risk yönetimi, alınan dersler doğrultusunda güncellenmiştir.	EVET		

MİSYON

Bölgemizin en köklü ve Akademik personel yönünden en deneyimli fakültesi olarak, ileri teknoloji ile desteklenmiş eğitim ve öğretim olanakları ile hizmet veren, sürekli gelişme ve yenilenme arayışı ile geleceğe odaklanmış sosyal bilimler alanında nitelikli bireyler yetiştirerek bölgesine ve ülkesine katkı sağlayan bir kurum olmak.

2019-23 STRATEJİK AMAÇ, HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

AK KALİTE ARAYIŞI İÇERİSİNDE OLDUĞUMUZDAN HAREKETLE 2023 SÜRECİNDE BİR BÖLGE MARKASI HALİNE GELEBİLMEK

H1 Bölgemizde öğrencilerin fakülte tercihi sıralamasında 2023 sonuna kadar ilk 3'e girmek

PG1 Fakültemizin mevcut tercih durumu analizi

Öğretim üyesi ve elemanı başına düşen öğrenci sayısını / oranını AB standardına getirebilmek için 2023 sonuna kadar

H2 mevcut duruma %40 oranında iyileştirme gerçekleştirmek

PG1 Öğretim üyesi ve elemanı başına düşen öğrenci sayısı analizi

PG2 Öğretim üyesi sayısının, fakültemize yerleşen öğrenci sayısına oranla periyodik artışlar sağlaması

H3 Yükseköğretim Kurulu / Üniversitemiz tarafından destek verilerek yurtdışına gönderilen öğretim elemanı sayısını % 20 artırmak

PG1 Yükseköğretim Kurulu / Üniversitemiz tarafından destek verilerek yurtdışına gönderilen öğretim elemanı sayısı

H4 2023 sonunda yabancı öğrenci sayısını mevcut sayının %30 oranında artırmak

PG1 Fakültemizdeki mevcut yabancı öğrenci sayısı

A2 FAKÜLTEMİZİN HALİ HAZIRDA AYNİ BİNADA EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİ FEN FAKÜLTESİ İLE BİRLİKTE YÜRÜTME ZORLUNLULUĞUNU ORTADAN KALDIRMAK

H1 Daha kaliteli akademik hizmet için Fakültemizin bağımsız bir binada eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütebilmesini sağlamak

PG1 Yeni yapılan veya modernize edilen derslik/ ofis oranı

PG2 İşbirliği yapılan paydaşların sayısı

H2 Birlikte eğitim ve öğretim faaliyeti yürütülen fakülte binasının her iki fakülte arasında adil ve fakültelerin öğrenci sayıları ve ihtiyaç duydukları derslik sayısı bakımından uygun ve verimli kullanımının sağlanması

PG1 Fen Fakültesine tahsis edilen derslik sayısı

PG2 Yeniden düzenlemeden kaynaklanabilecek avantaj ve dezavantajların neler olduğunun gözlenmesi

A3 LİSANSÜSTÜ EĞİTİM PROGRAMI OLMAYAN BÖLÜMLERDE BU PROGRAMLARIN AÇILMASI İÇİN GEREKLİ ÇALIŞMALARI YAPMAK

H1 Lisansta olduğu kadar Lisansüstü eğitimde de bölgede ve ülkede hizmet vermek

PG1 İlgili bölümlerde gerekli alt yapının oluşturulması

H2 Bölgede hem eğitim, hem de araştırma faaliyetinin en nitelikli şekilde sürdüren fakülte vasfını kazanmak

PG1 İlgili bölümlerde gerekli alt yapının oluşturulması

A4 FİZİKİ ENGELLER ORTADAN KALDIRILDIĞI TAKDİRDE (DERSHANE VE OFİS YETERSİZLİKLERİ), FAKÜLTEMİZDE HALEN AÇIK OLAN ARKEOLOJİ, SANAT TARİHİ VE DOĞU DİLLERİ VE EDEBİYATLARI BÖLÜMLERİNİ AKTİF HALE GETİRMEK

H1 2023 yılı sonuna kadar Sosyal Bilimler alanında Fakültemizin her alana hitap etmesini sağlamak

PG1 Lazım olan öğretim üyelerinin tedariki için gerekli görüşmeleri yapmak